

**ECUAQUIMICA ECUATORIANA DE
PRODUCTOS QUIMICOS C. A.**

Comunicación de Progreso CoP-2021



La mano amiga



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Guayaquil, 14 de Junio de 2022

Estimados Señores Pacto Global,

Ratifico nuestro compromiso y continuo soporte como ECUAQUÍMICA con Pacto Global y sus diez principios, en referencia a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En esta cuarta comunicación de progresos, informaremos sobre nuestras principales acciones enmarcadas en dichos principios y su integración a nuestra estrategia de negocios, así como a nuestra cultura organizacional y operacional. Nuestra empresa está comprometida con la transparencia y la rendición de cuentas, por ello, la información que se detalla en este informe, estará disponible para nuestros grupos de interés y público en general.

Atentamente,

José Antonio Seiler Pareja

Gerente General

ECUAQUÍMICA

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

ECUAQUÍMICA es una empresa dedicada a la comercialización y distribución de productos orgánicos, químicos, biológicos, medicinales, alimenticios, equipos, maquinarias y servicios para la salud agrícola, salud humana y salud animal.

Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado y protección del medio ambiente, la calidad, con una gestión ética y socialmente responsable, comprometiendo recursos económicos, técnicos y humanos, potenciando el desarrollo de nuestros trabajadores, creando valor agregado a nuestros clientes y fortaleciendo la cooperación de nuestros proveedores y socios comerciales.

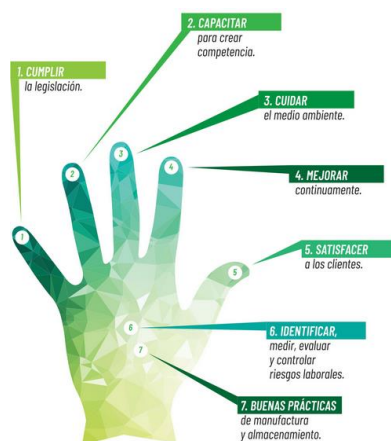
Misión

Trabajamos para la vida con responsabilidad social, basados en el conocimiento, experiencia y el mejoramiento continuo; propiciando negocios exitosos con nuestros socios comerciales.

Visión

Ser la marca líder en el mercado ecuatoriano en los segmentos que participamos, destacándonos por la calidad de nuestros productos y servicios, profesionalismo e innovación.

Nuestros valores corporativos



- **COMPROMISO:** Cumplimiento de los acuerdos establecidos a nombre de la empresa y para la empresa.
- **CALIDAD HUMANA:** Es la actitud de respeto, empatía y solidaridad que muestran las personas hacia el prójimo.
- **HONESTIDAD:** Transparencia, ser consistente entre lo que pienso, lo que digo y lo que hago, ser coherente, expresarse con autenticidad.
- **PROACTIVIDAD:** Tomar iniciativas positivas asumiendo la responsabilidad para que las cosas sucedan, enmarcados en las políticas y procedimientos de la empresa.
- **PRODUCTIVIDAD:** Hacer más y mejor con menos recursos.

II. JUSTIFICACIÓN

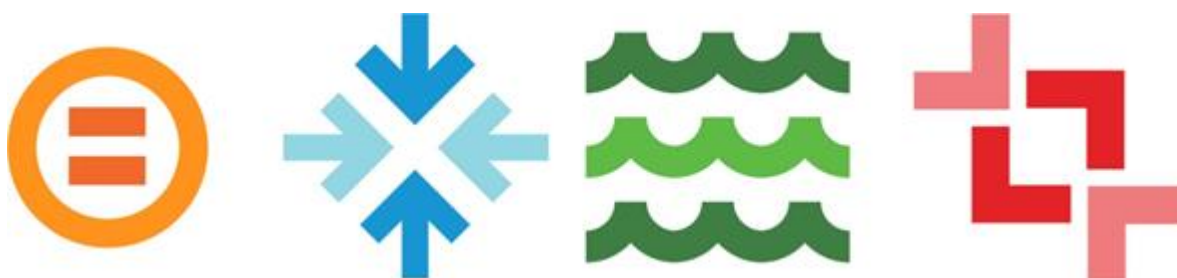
En ECUAQUIMICA trabajamos para la vida con responsabilidad social, y reconocemos el Desarrollo Sostenible como parte fundamental de nuestra estrategia empresarial. De esta manera, nuestra estrategia para crear valor contempla 3 pilares: Cumplimiento legal en materia social y ambiental, mejoramiento continuo a través de nuestro sistema integrado de gestión y, responsabilidad social enfocada en el desarrollo sostenible y la inclusión económica.

Los ODS más importantes dentro de nuestro giro de negocio fueron analizados a través de la metodología SDG Compass en 2017. Como resultado, nuestro programa de responsabilidad social se enfocó en estos ODS priorizados, pasando también a ser ejes transversales de la operación de la empresa.

En 2018, decidimos unimos a la red local de Pacto Global, por estar alineados nuestros principios y estrategia de sostenibilidad con los diez principios de Pacto Global en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y prácticas anticorrupción. En estos cuatro años, hemos logrado avances importantes en nuestra gestión y tenemos el firme compromiso de continuar colaborando desde el sector privado al desarrollo sostenible del país.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Nuestra cultura organizacional, así como nuestros programas e interacciones con los diferentes grupos de interés tienen como componente fundamental el respeto a los derechos humanos.

2. SISTEMAS

Demostramos nuestro compromiso en promover y difundir en nuestro entorno empresarial el respeto a la declaración de Derechos Humanos, y lo reconocemos de la siguiente manera:

- ECUAQUIMICA cuenta con una política de respeto a los Derechos humanos que se aplica a todas las operaciones a nivel nacional, incluyendo colaboradores fijos, temporales y a grupos de interés.
- En el reglamento interno de trabajo de la empresa se menciona explícitamente el compromiso de ECUAQUIMICA en asegurar a los colaboradores un lugar libre de discriminación y acoso, así como la penalización para quienes no cumplan lo dispuesto en dicho reglamento.

3. ACTIVIDADES

- El proceso de selección y evaluación de nuevos proveedores, contempla la firma de una declaración de cumplimiento legal que incluye: el respeto a los DDHH, derechos laborales, erradicación del trabajo infantil, de seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad. Este, es parte de los documentos habilitantes para registrar un proveedor nuevo en la empresa. Adicionalmente, ECUAQUIMICA comunica claramente a sus colaboradores su declaración de principios corporativos, morales y éticos.

4. INDICADORES

- Durante 2021 se certificaron a 5 nuevos proveedores con SGS cumpliendo a cabalidad lo establecido en la declaración de cumplimiento legal en materia de Derechos humanos.
- No hemos tenido reportes de incidentes por discriminación de género, raza, color, religión, opinión política, nacionalidad u origen social, tanto en los procesos de selección de personal, como en las relaciones con nuestros grupos de interés (reportado a través de GRI Standards de Global Sustainability Standards Board (GSSB) /GRI 406-1)

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

El grupo de interés más valioso con el que contamos son nuestros colaboradores. Por este motivo cuidamos de forma integral de su seguridad y salud, brindando las condiciones que aseguran un espacio de trabajo adecuado y capacitación oportuna.

2. SISTEMAS





ECUAQUIMICA cuenta con su Política Integrada de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, desde 2008, centrada en el desarrollo de competencias de sus colaboradores. La revisión de esta política se realiza de forma

periódica, siendo su quinta revisión la oficializada durante 2016 y vigente en la actualidad:

**POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD**

ECUAQUIMICA es una empresa dedicada a la comercialización, fraccionamiento y distribución de productos orgánicos, químicos biológicos, medicinales, alimenticios, equipos, maquinarias y servicios para la salud agrícola, salud humana y salud animal; así como a la formulación y fabricación de productos medicinales de uso humano. Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado y la protección del medio ambiente, la calidad de nuestros productos y procesos, así como con una gestión ética y socialmente responsable; comprometiendo recursos económicos, técnicos y humanos potenciando el desarrollo de nuestros colaboradores, creando valor agregado a nuestros clientes y fortaleciendo la cooperación con nuestros proveedores y socios comerciales.

De acuerdo con nuestra visión, misión, valores y política integrada, **ECUAQUIMICA** reconoce el desarrollo sostenible como parte fundamental de su estrategia empresarial, para ello se compromete a:

1. Cumplir con la legislación y otros requisitos legales aplicables en aspectos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. 
2. Promover el desarrollo de competencias en nuestros colaboradores a través de capacitación, entrenamiento y uso de mejores prácticas que nos permitan innovar y mejorar continuamente en todos nuestros procesos y puestos de trabajo. 
3. Desarrollar e implementar planes, programas, procedimientos y auditorías internas en cada uno de nuestros establecimientos que nos permitan identificar, medir, evaluar y controlar los factores de riesgos laborales; a fin de prevenir accidentes de trabajo, lesiones, enfermedades profesionales y mantener las mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo en nuestras instalaciones. 
4. Desarrollar e implementar planes, programas, procedimientos, buenas prácticas y auditorías internas ambientales que permitan identificar, prevenir y disminuir los riesgos ambientales inherentes a nuestros procesos. 
5. Desarrollar e implementar buenas prácticas de manufacturas y buenas prácticas de almacenamiento con sus respectivos procedimientos, controles e infraestructura que permitan tener trazabilidad de cada uno de nuestros procesos, prevenir la contaminación cruzada y asegurar la calidad de nuestros productos. 
6. Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, propiciando relaciones mutuamente beneficiosas. 
7. Revisar periódicamente esta política con el objetivo de mejorar continuamente en el desempeño de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. 

Con la finalidad de asegurar el éxito de nuestra gestión, la política integrada es comunicada al personal y estará disponible para otras partes interesadas en el desempeño de la organización.

Guayaquil 1 de octubre del 2016 (Revisión 5)

JOSÉ ANTONIO SEILER ZEREGA
Gerente General
Ecuaquímica Ecuatoriana de Productos Químicos C.A.

ECUAQUIMICA cuenta también con un Sistema de Gestión Integrada (SIG) para las normas ISO 9901, ISO 14001 e ISO 45001. El Sistema de Gestión Integrada, contempla procedimientos y acciones periódicas concretas, que aseguran la conformidad de lo dispuesto en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, Calidad y Ambiente y su evaluación anual por parte de un organismo certificador externo.

3. ACTIVIDADES

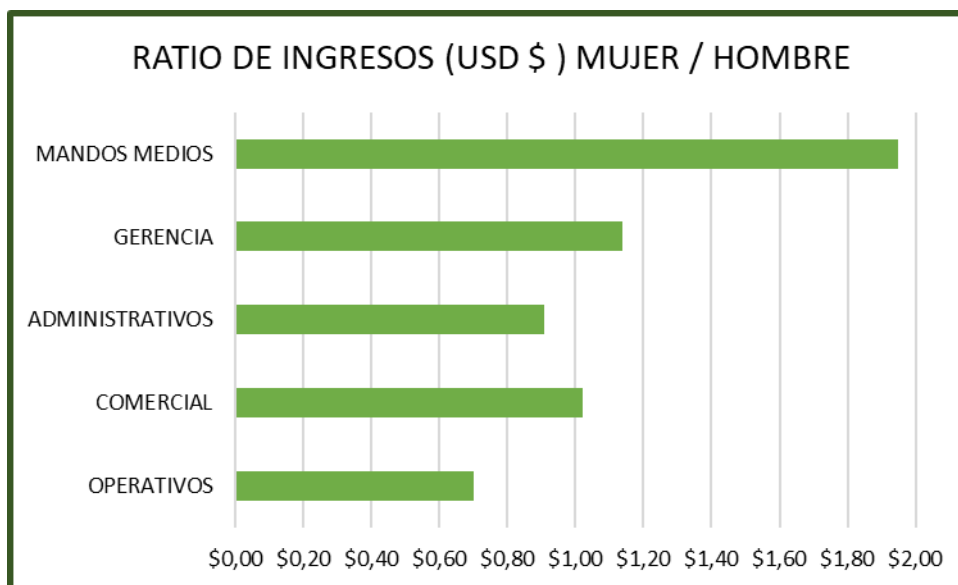
Las acciones más representativas en materia de derechos laborales se pueden visualizar a través de la operación de la empresa. Su alcance se describe a continuación.

- El Sistema de Gestión Integrado tiene una Matriz de cumplimiento legal que se actualiza periódicamente en función de los cambios normativos y es nuestra hoja de ruta para asegurar el cumplimiento en los ámbitos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y calidad. Todos nuestros colaboradores cuentan con los beneficios de ley establecidos en la normativa laboral nacional. Dentro de estos beneficios, se encuentran el acceso a la seguridad social y vacaciones.
- Nuestros colaboradores tienen la opción de acceder a seguros de salud privada, de forma libre y voluntaria, con buen nivel de descuento a través del plan corporativo que mantenemos con una aseguradora privada.
- Apoyamos la libre asociación de nuestros colaboradores, para lo cual mantenemos el Programa de voluntarios, que tiene como objetivo principal ejecutar actividades a favor de nuestros grupos de interés y sus comunidades.

- Promovemos la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias a través de varias iniciativas de formación a costo de la empresa. Para 2021, inauguramos un curso de certificación en panadería, dirigido a colaboradores y sus familiares directos. Los participantes que terminen esta certificación obtendrán la titulación de competencias laborales en Panadería.
- Para 2021, ECUAQUIMICA mantuvo la ejecución de su protocolo de prevención COVID-19 para colaboradores, como parte del plan de acción para reducir los riesgos de contagio. Este protocolo contempla la capacitación periódica del personal, la implementación de medidas preventivas para visitantes y colaboradores en nuestras operaciones a nivel nacional y la ejecución permanente del programa de salud preventiva para todos los colaboradores. Dentro de este contexto, se ejecutó la vacunación con primera y segunda dosis para COVID-19 en coordinación con la autoridad nacional de salud.
- Para evaluar nuestro nivel de conformidad en las tres normas que forman parte del Sistema de Gestión Integrada: Normas ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, se ejecutan auditorías internas con periodicidad Anual. Posteriormente, nos sometemos a auditorías externas de seguimiento por parte de un ente certificador calificado. En 2021 migramos de la norma ISO 18001 a la norma ISO 45001:2018.

4. INDICADORES

- En 2020 ECUAQUIMICA contaba con 742 colaboradores a nivel nacional, de los cuales el 30,5% son mujeres y 69,5 % son hombres. Es importante mencionar que nuestros procesos de búsqueda y contratación de personal están diseñados para evaluar a los candidatos en función de sus competencias independientemente de otros factores (GRI 102-8*)
- Durante el mismo período, acorde a lo establecido en la normativa nacional, se otorgó beneficios de maternidad y paternidad a un total de 29 colaboradores, con una tasa de retorno al trabajo del 100% luego de cumplir con su respectivo período de permiso. (GRI 401-3*). En el caso de nuestras colaboradoras, ellas cuentan con la disponibilidad de uso de las salas de lactancia en sus respectivos centros de trabajo, acorde a lo estipulado por ley.
- En referencia al Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres en los diferentes cargos por ubicación con operaciones significativas, se puede observar que, en 2021 para cargos comerciales, mandos medios y gerencias, la ratio de ingresos es superior para mujeres (GRI 405-2*)



*Indicadores calculados con metodología Global Sustainability Standards Board (GSSB). GRI 405-2

- Nuestra matriz de cumplimiento legal del sistema Integrado de gestión fue actualizada en mayo de 2021 ese período, con evidencias del 100% de cumplimiento.
- Luego de la Auditoria de re-certificación parte por parte la Asociación Española de Estandarización y certificación, AENOR, llevada a cabo en mayo de 2021, se dio la recomendación de mantener la Certificación del Sistema de Gestión Integrado, basado en su capacidad para lograr que se cumplan los requisitos para los productos y/o servicios incluidos en el alcance, así como la política y los objetivos de la Organización. Durante esta auditoria se migró satisfactoriamente de la norma ISO18001:2007 a la norma ISO45001:2018.
- Se inscribieron un total de 15 colaboradores y sus familiares en el curso de certificación en Panadería, con una duración de 9 meses. Al finalizar dicho, obtendrán su certificado en competencias laborales y podrán aplicar para trabajar en una empresa afín o abrir su propio negocio.
- Durante 2021 se realizó una inversión de \$ 28.391, con el fin de asegurar la dotación de kits de bioseguridad a todos nuestros colaboradores y en poder seguir ejecutando el protocolo de prevención COVID-19 en todas las operaciones que mantiene ECUAQUIMICA a nivel nacional.
- Adicionalmente, al finalizar el período, la tasa de vacunación para COVID-19 lograda para nuestros colaboradores llegó al 97,3% para primera dosis* y 90% para segunda dosis. Esto se alcanzó en una tarea conjunta con la autoridad de salud nacional a través de una campaña de vacunación realizada dentro de las instalaciones de la empresa. (*2,97% de los colaboradores decidió por voluntad propia no vacunarse).

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

ECUAQUIMICA se encuentra comprometida con el medio ambiente de forma permanente, y esto se ve reflejado en las políticas establecidas, sistemas implementados y acciones ejecutadas; lo que garantiza la operación ambientalmente responsable de la empresa. Nuestro enfoque de gestión se basa en la planificación y prevención de los riesgos ambientales y la mejora continua de nuestros procesos.

2. SISTEMAS

Contamos con el Sistema de Gestión Integrada que incorpora la norma ISO 14001 para sistemas de Gestión Ambiental, que posee herramientas de control y seguimiento permanentes. Se tienen programadas auditorías periódicas, con una lista de verificación de cumplimiento ambiental que se actualiza de acuerdo a las exigencias establecidas en la legislación vigente y los compromisos asumidos por la empresa en relación a temas ambientales.

La empresa cuenta también desde 2017 con su Sistema de Gestión de Información para la cuantificación de la huella de Carbono, acorde a la norma ISO 14064, con alcance a sus tres sucursales principales: Casa Matriz, Pascuales y Quevedo. Se cuantifican anualmente las principales fuentes de emisión y se plantean medidas aplicables para reducción de la huella.

3. ACTIVIDADES

Nuestro enfoque de gestión nos permite trabajar orientándonos en la planificación y prevención de los riesgos ambientales. En todas nuestras sucursales, los permisos

ambientales se encuentran al día en lo que respecta a cumplimiento de obligaciones legales. Entregamos de manera puntual y oportuna todos los informes de cumplimiento y condicionantes de nuestros permisos ambientales, razón por la cual no hemos tenido multas ni hemos incumplido normativas o leyes en materia de medio ambiente.

Desde el 2017, en ECUAQUIMICA implementamos con mayor rigurosidad el procedimiento de evaluación y reevaluación de los aspectos ambientales de potenciales y actuales proveedores, para determinar el nivel de cumplimiento de la normativa ambiental.

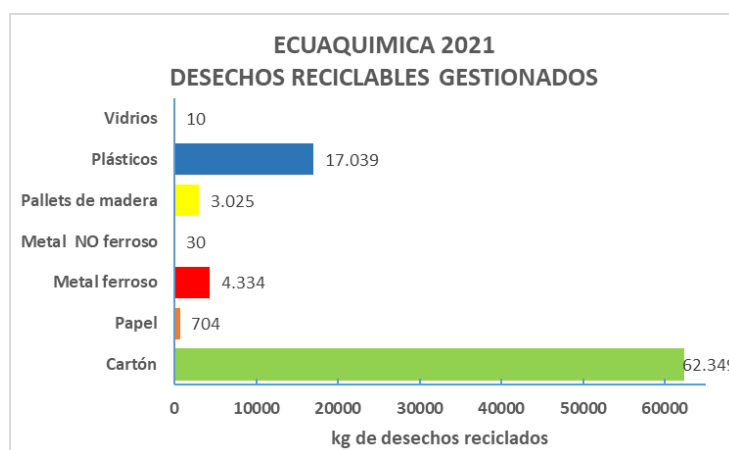
Nuestro programa de Gestión de envases de agroquímicos con triple lavado, se encuentra activo desde 2015 y a través de este, se realiza la gestión y disposición final de los mismos. Con la ejecución de capacitaciones, generamos conciencia sobre el correcto procedimiento para realizar el triple lavado de envases de agroquímicos a colaboradores de las empresas participantes y a agricultores. De forma paralela, gestionamos con ellos la recolección programada de estos envases para su correcta disposición final.

En ECUAQUIMICA, mantenemos también un programa permanente de manejo racional de recursos y de reciclaje. Periódicamente se ejecutan capacitaciones a nuestros colaboradores y se monitorea y da seguimiento a la aplicación de las medidas propuestas.

4. INDICADORES

En ECUAQUIMICA trabajamos gestores ambientales acreditados por la Autoridad Ambiental Nacional para realizar la gestión y disposición final de los desechos peligrosos y especiales que se generan en la empresa. Para el período 2021 se reportaron:

- Procesos de recuperación de materiales para 99,5 toneladas de desechos peligrosos e incineración de 50,8 toneladas de desechos peligrosos (GRI 306-2).
- Reciclaje de 87,5 toneladas de desechos no peligrosos a nivel nacional (GRI 306-2), repartidas de la siguiente manera:



- Se trataron 669,3 m3 de agua residual industrial por métodos físico-químicos previa descarga en el Río Daule, en cumplimiento con lo dispuesto en normativa ambiental para parámetros de descarga en cuerpos de agua dulce, así como la reutilización de 58,5 m3 de agua tratada para lavado de envases vacíos de agroquímicos (GRI 306-1)
- Para 2021, ECUAQUIMICA registró una huella de **1.538,1 tCO₂**, teniendo como principal fuente de emisión el consumo eléctrico, con una representatividad del 54,5 %.
- Cinco de nuestros proveedores de ECUAQUIMICA presentaron su certificación de evaluación SGS, que contempla entre otros, el cumplimiento a cabalidad de la legislación ambiental nacional. Adicionalmente, ninguno de nuestros proveedores actuales ha sido identificado con impactos ambientales reales significativos.
- Se lograron recolectar de zonas agrícolas, gestionar y dar disposición final con un gestor ambiental autorizado, un total de 95,3 toneladas de envases vacíos de agroquímicos con triple lavado. (GRI 306-2)

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La honestidad forma parte de nuestros valores corporativos; por lo que existe un compromiso total desde la alta gerencia hacia la transparencia en todos nuestros procesos operativos y administrativos. Para lograr este objetivo, se tienen establecidos procedimientos de control interno y se realizan evaluaciones periódicas, logrando de esta forma mitigar el riesgo de fraude o pérdidas económicas para la empresa.

2. SISTEMAS

A través de su Departamento de Auditoria Interna ECUAQUIMICA da soporte al Comité de Auditoria de la empresa. Este, tiene como principal función la revisión de las áreas y procesos críticos de nuestro giro de negocio, salvaguardar los activos de la empresa mediante la prevención y detección del fraude e incrementar la fiabilidad y la integridad de la información financiera y de gestión. Todo esto es posible a través de la ejecución del plan de auditoria. La empresa tiene desarrolladas políticas y procedimientos internos para crédito y cobranzas, importaciones, compras, tesorería y contabilidad.

El reglamento interno de ECUAQUIMICA rige nuestras prácticas de transparencia y a partir del mismo, se han elaborado e implementado documentos como la Declaración de principios

corporativos, morales y éticos de ECUAQUIMICA. Los trabajadores nuevos son socializados con este reglamento y de forma periódica se recuerda a los colaboradores que el cumplimiento de lo dispuesto en el reglamento, es de carácter obligatorio.

3. ACTIVIDADES

En relación a los procesos que se llevan en la empresa, el equipo de auditoria realizó las auditorias acordadas en todos los ciclos de negocio: compras e importaciones, crédito y cobranzas, tesorería, operaciones, logística, ventas, facturación y sistemas de la información. Como resultado de estas auditorías, se derivaron acciones para cada una de las gerencias responsables de dichos ciclos de negocio, con la finalidad de mitigar los riesgos asociados a los procesos auditados. También se ejecutó el inventario físico nacional para sus tres divisiones agro, vet y farma.

INDICADORES

- Para el año 2021, el equipo de auditoria logró la confirmación del 80% de los saldos de la cartera a nivel nacional. Esto, una vez que se hayan podido superar los contingentes causados por COVID-19 y que repercutieron a todo nivel durante el período 2020.
- En línea con la política de crédito y cobranzas aprobada en el período anterior y en base a la auditoría realizada a este departamento, se han realizado acciones que garanticen la cobranza de los valores pendientes tales como: seguro de crédito, digitalización de los documentos habilitantes de clientes para revisión y constatación oportuna, revisión en buró de crédito de clientes prominentes y análisis permanente de las líneas de crédito por parte de los oficiales asignados a cada cliente.
- El inventario físico de las tres divisiones de la empresa arrojó resultados favorables en relación al período anterior y se definió como requisito preliminar para los contratos de garantías del seguro y su renovación anual.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Durante 2021, ECUAQUIMICA centró sus esfuerzos en trabajar en los ODS 2 Hambre Cero y ODS 12 Producción y consumo responsable. A continuación, se detalla el alcance en los resultados para este ODS.

1. OBJETIVO

ODS 2, Poner fin al hambre.

2. META

Nuestras acciones estuvieron enfocadas principalmente en las metas 2.3 y 2.4 del objetivo, en miras a:

2.3 Duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos a pequeña escala.

2.4. Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.

3. ACTIVIDAD

- a. ECUAQUIMICA mantiene su programa Siembra tu futuro con ECUAQUIMICA, en el cual somos un nexo entre las entidades bancarias y los agricultores para facilitar el acceso a préstamos. Brindamos asesoría técnica durante el ciclo de cultivo y una vez que llega la cosecha, compramos a los agricultores sus cosechas a precios justos, asegurando de esta forma ingresos económicos a lo largo del tiempo para ellos y el pago a tiempo de sus préstamos. Esta estrategia permite a los agricultores mejorar sus condiciones de vida y la de sus familias.
- b. ECUAQUIMICA y Corporación Hogar de Cristo, mantienen un convenio para donación de pallets, promoviendo de esta manera acciones a favor de la economía circular. Gracias a este convenio, se ha podido fortalecer un proceso formativo en madera con jóvenes de las comunidades de Monte Sinaí. Los mismos que se han configurado como una iniciativa económica solidaria denominada "MADERAQUIL". Actualmente, Maderaquil brinda sus servicios de trabajo con madera para fortalecer el hábitat de sus familias y redes comunitarias que trabajan en huertos y comedores comunitarios.
- c. Con el fin de apoyar la gestión que se realiza a través de la Dirección provincial de gestión ambiental de la Prefectura del Guayas con su programa de reforestación con especies nativas en riberas de ríos, linderos de canales y áreas de conservación de la provincia; ECUAQUIMICA realizó la donación de insumos agrícolas, cisternas de agua y pallets de madera para su uso en los viveros forestales.

4. INDICADORES

Durante el año 2021, ECUAQUIMICA otorgó financiamiento a 980 pequeños agricultores del sector maicero a través su alianza con la Cooperativa de Ahorro y crédito Santa Ana, y crédito directo. Al final del ciclo productivo, compró 11,2 millones de dólares en cosechas de estos y otros pequeños agricultores.

Entre enero y diciembre de 2021, se donaron un total de 5400 pallets a Hogar de Cristo para su uso en huertos urbanos y otras iniciativas de la fundación

Los viveros de producción forestal de la prefectura del Guayas, ubicados dentro del Centro Integral de Terapias en Buijo y Frente a Solca en Guayaquil, cuentan ahora con manejo agrícola adecuado en control de plagas y malezas, así como infraestructura que asegura el almacenamiento de agua para riego y crecimiento las plántulas forestales en el vivero.

4. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

ECUAQUIMICA tiene como meta ampliar su programa “Siembra tu futuro con ECUAQUIMICA”, a un mayor número de pequeños agricultores de los diferentes gremios y en constante sinergia con instituciones financieras públicas y privadas que puedan apalancar fondos para créditos productivos.

Nuestra finca Demostrativa La Aureliana ubicada en la zona de Pedro Carbo, se encuentra en constante planificación para la implementación de parcelas experimentales de cultivos de la costa ecuatoriana. Se ejecutan pruebas de densidad de cultivos, de rendimiento entre variedades mejoradas de cultivos y prácticas culturales más eficientes, con el fin de poder replicar los hallazgos positivos a los agricultores de la zona. Se tiene planificado ampliar el abanico de los cultivos que actualmente se manejan en la finca, incluyendo también cultivos no tradicionales.

Apoyo a iniciativas de entes Gubernamentales y ONGs que se encuentren desarrollando proyectos que tengan como objetivo la seguridad alimentaria de las comunidades rurales y periurbanas en el territorio Ecuatoriano.

5. OBJETIVO

ODS 12. Producción y consumo responsable

6. META

Nuestras acciones estuvieron enfocadas principalmente en las metas 12.2, 12.5 y 12.6 del objetivo, en miras a:

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

7. ACTIVIDAD

ECUAQUIMICA mantiene desde hace varios años su programa interno para el uso eficiente de los recursos, luz, agua, papel y promueve la participación activa de todos los colaboradores en el reciclaje de desechos a nivel nacional en sus sucursales. A través de la jefatura de Ambiente, promovemos también, el reciclaje de aguas industriales tratadas, para realizar el triple lavado los envases que recibimos.

Mantenemos nuestro programa de recolección de envases vacíos de agroquímicos a nivel nacional, disponible para todos los agricultores que deseen retornar los envases vacíos una vez que se haya realizado el triple lavado. Estos envases son enviados luego a un gestor ambiental autorizado que le da el debido tratamiento y gestión final a través

de Co-procesamiento. El programa contempla la capacitación y difusión continua a los agricultores en campo, a través de nuestros técnicos.

De forma periódica, ECUAQUIMICA transparente y publica en su Memoria de Sostenibilidad y en la Comunicación en progreso de Pacto Global, sus indicadores de gestión, dentro de la cuales se detallan los avances de la empresa en materia ambiental entre otros importantes.

8. INDICADORES

- A nivel nacional ECUAQUIMICA logró gestionar un total de 87,5 toneladas de desechos reciclables.
- Se reutilizaron un total de 58,5 m3 de agua tratada para lavado de envases vacíos de agroquímicos (GRI 306-1)
- Durante este período se recolectaron y gestionaron 95,3 toneladas de envases vacíos de agroquímicos con triple lavado.
- Para el período 2019-2021, ECUAQUIMICA se encuentra preparando la publicación de su cuarta memoria de Sostenibilidad. Así mismo, ha publicado en la página de Naciones Unidas sus informes COPs para los períodos 2018, 2019, 2020 y próximamente este informe 2021.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Como parte de la medición sus avances en el cumplimiento de los objetivos de Gestión Ambiental del SIG (Sistema Integrado de Gestión), ECUAQUIMICA, registra periódicamente los resultados y mantiene una planificación aterrizada que asegura el cumplimiento de estos objetivos y que incluyen capacitaciones a sus colaboradores, agricultores y otros grupos de interés que participan activamente en estos programas. Se evalúan constantemente también las alternativas para gestión de sus desechos como una estrategia de economía circular.

VII. Compromisos

- Compromiso con la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrada, a través del cual llevamos control y monitoreo permanente de los procesos y actividades que se ejecutan en materia de Salud y Seguridad en el trabajo, Ambiente y Calidad. Esto, a través de la identificación periódica de oportunidades de mejora y la implementación de un plan de acción para su ejecución.
-
- Desarrollo continuo de estrategias y acciones dentro de nuestro giro de negocio, en cumplimiento con lo estipulado en nuestros valores corporativos y a los diez principios que promueve Pacto Global en relación al respeto a los derechos humanos, principios laborales, ambiente y anticorrupción.

- Rarificamos nuestro compromiso en el trabajo continuo con nuestros principales grupos de interés para la ejecución de acciones prácticas que promuevan el alcance de los ODS priorizados por la empresa: ODS 2, Hambre Cero, ODS 3: salud y bienestar, ODS 12, Producción y consumo responsable.

